



**Амурское областное отделение общественной организации**  
**“Всероссийское общество автомобилистов”**  
**(Амурское областное отделение ВOA)**

675016 Амурская область, г. Благовещенск  
ул. Забурхановская, 54  
Телефон (4162) 52-16-18  
Факс: (4162) 51-88-35  
Электронная почта: Amurvoa@yandex.ru

ИНН 2801007555  
ОКПО 05304064



Согласовано на педагогическом совете  
19.10.2020г.

Приложение № 7 к приказу  
№ 51 от 15.12.2020г

Кодекс профессиональной этики педагогических работников Амурского областного отделения  
ВОА

I. Общие положения

1. Кодекс профессиональной этики педагогических работников Амурского областного отделения «Всероссийское общество автомобилистов» (Амурское областное отделение ВОА) (далее - Кодекс) разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.
2. Кодекс – это свод правил и принципов педагогической этики и профессионального поведения педагога, который регулирует систему межличностных отношений в образовательном процессе.
3. Кодекс определяет совокупность этических требований, вытекающих из принципов педагогической морали, ключевыми нормами которой являются профессиональный педагогический долг, педагогическая справедливость, педагогическая честь и педагогический авторитет.
4. Кодекс служит целям: - сохранения в образовательном процессе нравственной ответственности педагога за воспитание личности гражданина России; - утверждения необходимости личностной позиции педагога как гражданина России; - обеспечения консолидирующей роли педагога в обществе;
5. Задачи Кодекса: - сформировать методологическую основу профессиональной этики педагогических работников Амурского областного отделения ВОА - выработать у педагогов стремление соблюдать этические нормы поведения; - ориентировать молодых специалистов в ситуациях этической неопределённости и иных обстоятельствах нравственного выбора; - выступать средством профессионально-общественного контроля за соблюдением принципов профессиональной этики.
6. Кодекс действует для всех педагогических работников Амурского областного отделения ВОА включая мастеров ПОВ..

II. Этические правила профессионального поведения педагога при выполнении ими трудовых  
обязанностей

7. При выполнении трудовых обязанностей педагогическим работникам Амурского областного отделения ВОА следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и



свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

8. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- б) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- в) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- г) развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
- д) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- е) учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия профильной составляющей;
- ж) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
- з) проявлять корректность и внимательность к обучающимся их родителям (законным представителям) и коллегам;
- и) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Амурского областного отделения ВОА.

9. Педагогическим работникам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально - психологического климата в Амурском областном отделении ВОА для эффективной работы.

10. Педагогическим работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения педагогических работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

11. При выполнении трудовых обязанностей педагогический работник не допускает:

- а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

12. Педагогическим работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

13. Педагогическим работникам рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

14. Внешний вид педагогического работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к педагогическим работникам и Амурскому областному отделению ВОА, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

### III. Ответственность за нарушение положений Кодекса

15. Кодекс является добровольно принятой нормой.

16. Соблюдение педагогом положений Кодекса - один из критериев его профессионального поведения.

17. Нарушение педагогическим работником положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях педагогического совета, подлежит моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных законодательством, может повлечь применение меры юридической ответственности.



18. Соблюдение педагогическим работником положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения педагогом, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

19. В случае нарушения положений Кодекса по заявлениям обучающихся, педагогических работников или других сотрудников, при не достижении согласия между сторонами конфликта по вопросам положений, установленных Кодексом, проводится заседание Комиссии по этике, формируемой из членов трудового коллектива Амурского областного отделения ВОО каждый раз применительно к отдельному случаю. Стороны конфликта вправе обращаться к коллективу с предложением своих кандидатур для создания комиссии.

20. В случае подтверждения нарушения положений настоящего Кодекса Комиссия по этике выносит общественное порицание.

21. Комиссия по этике разрешает возникающие конфликты только на территории Амурского областного отделения ВОО, только в полном составе и в определенное время, заранее оповестив заявителя и ответчика.

22. Каждый сотрудник Амурского областного отделения ВОО несет персональную ответственность за подачу непроверенных и недостоверных сведений.